

Outil d'animation : « Chasseur de Jobs » - Activité ludopédagogique

TYPES DE SAVOIRS TRAVAILLES

SFC (savoir-faire comportementaux)

PUBLIC

Demandeurs d'emploi

OUTIL/ METHODOLOGIE PEUT AUSSI CONVENIR à /POUR :

Etudiants en fin de parcours (enseignements
technique et prof.), enseignement spécialisé,
Promotion sociale, CEFA, proches de l'emploi,
public en réinsertion, ...

MATERIEL/RESSOURCES/CONTACTS

Ressources

Une boîte de jeu composée de:

- Fiches à remplir
- Cartes de jeux
- Mode d'emploi

Contacts

FormaForm
Avenue Albert Einstein 2
1340 Louvain-la-Neuve
010/ 23 85 53

CONTEXTE/PARTENARIAT

Ce jeu a été édité par FormaForm (organisme agréé
pour la formation de formateurs) après avoir
remporté le trophée de la catégorie « Meilleure
activité ludopédagogique » dans le cadre de l'appel à
projet « Formas d'or » en 2019.

Cette activité ludopédagogique est utilisée avec des
demandeurs d'emploi en formation afin de faciliter
l'expression des SFC.

OBJECTIFS

Général : faire découvrir la notion de savoir-faire comportementaux.

Opérationnels : renforcer l'aisance d'un candidat en entretien d'embauche.

CONTENU DE LA DEMARCHE/SEQUENCE ET DEROULEMENT

En partant des besoins de chaque métier et de la grille générique des SFC, faire parler le stagiaire sur ses savoir-faire comportementaux déterminés par ce jeu.

Certains métiers « loufoques » identifiés sur les cartes permettent aux apprenants de mettre leurs compétences en corrélation avec un métier proposé. Ils apprivoisent les termes et prennent de l'aisance dans leur prise de parole. Ils peuvent aussi s'exercer sur certains métiers réalistes.

La méthode « STAR » permet aussi de faciliter la prise de parole des apprenants. ([Plus de détails sur la méthode STAR](#))



- Meilleure expression ;
- Structuration de la pensée et du discours ;
- Clarté dans le fait d'exprimer ses forces ;
- Confiance en soi accrue.



Les points de vigilance :

- Coupler l'exercice avec une méthode STAR pour éviter l'éparpillement ;
- Expliquer en insistant sur les définitions des SFC.

Impacts

Renforcement de la confiance en soi lors de la phase d'entretien d'embauche ou de sélection.

Apprendre à fouiller dans la moindre expérience (professionnelle ou personnelle) pour illustrer un savoir-faire comportemental.